

Outplacement (OP)

Algemene regeling ongeacht leeftijd (opzeg ≥ 30 weken)		Bijzondere regeling (opzeg < 30 weken)	Medische overmacht
Opzegtermijn	Opzegvergoeding	3 voorwaarden: 1) Ontslag niet om dringende redenen 2) WN ≥ 45 j 3) Min. 1j ononderbroken in dienst	! Nieuw sinds 1 april 2024
Werkgever (WG) - aanbod OP binnen 4 weken na opzeg Werknemer (WN) - 4 weken om te weigeren	WG - aanbod OP binnen 15 dagen na opzeg WN - 4 weken om te weigeren	WG - aanbod OP binnen 15 dagen na opzeg WN - 1 maand om akkoord te gaan	Ipv. verplicht $\rightarrow$ aanbieden van OP verplichte bijdrage Terug Naar Werk-fonds: Binnen 45 dagen na opzeg: melding aan RIZIV + betaling bijdrage
60u/12maanden Tijdens betaald sollicitatieverlof.	60u/12maanden Fase 1 - 20u in 2 maanden Fase 2 - 20u in 4m. Fase 3 - 20u in 6m.	60u/12maanden Fase 1: 20u in 2 m. Fase 2: 20u in 4 m. Fase 3: 20u in 6 m.	Werknemer zoekt zelf coaching, gefinancierd door Terug Naar Werk-fonds.
WG betaald kost OP.	OP waarde = 1/12 van het jaarloon van het kalenderjaar voorafgaand aan het ontslag, met min. €1800 en max. €5500. WG houdt 4 weken van opzegvergoeding in voor de OP.	WG betaalt kost OP.	€1800 Terug Naar Het Werk-fonds.