



beleidstool **inclusieve werkvloeren**



Funded by
the European Union



IN.Z

Doe je mee?

8 stellingen

- › bij JA, mag je rechtstaan
- › bij NEE, mag je blijven zitten

The background is a dark teal color with a repeating pattern of white line-art icons. The icons include a magnifying glass, a stylized letter 'n', a flag, a compass rose, and a ship's steering wheel.

1.

Ik voel me gehoord wanneer ik mijn mening deel.

The background is a solid teal color with a repeating pattern of white line-art icons. The icons include a magnifying glass, a stylized letter 'n', a flag, a compass rose, and a ship's steering wheel, all arranged in a grid-like fashion.

2.

Ik voel me altijd comfortabel
om vragen te stellen of om hulp te vragen.

The background is a solid teal color with a repeating pattern of white line-art icons. The icons include a magnifying glass, a stylized letter 'n', a flag, a compass rose, and a ship's steering wheel, all arranged in a grid-like fashion.

3.

Ik voel me welkom en onderdeel van mijn team.

The background is a dark teal color with a repeating pattern of white line-art icons. The icons include a magnifying glass, a stylized letter 'n', a flag, a compass rose, and a ship's steering wheel.

4.

Ik krijg voldoende ondersteuning
om nieuwe dingen te leren.

The background is a dark teal color with a repeating pattern of white line-art icons. The icons include a magnifying glass, a stylized letter 'n', a flag, a compass rose, and a ship's steering wheel.

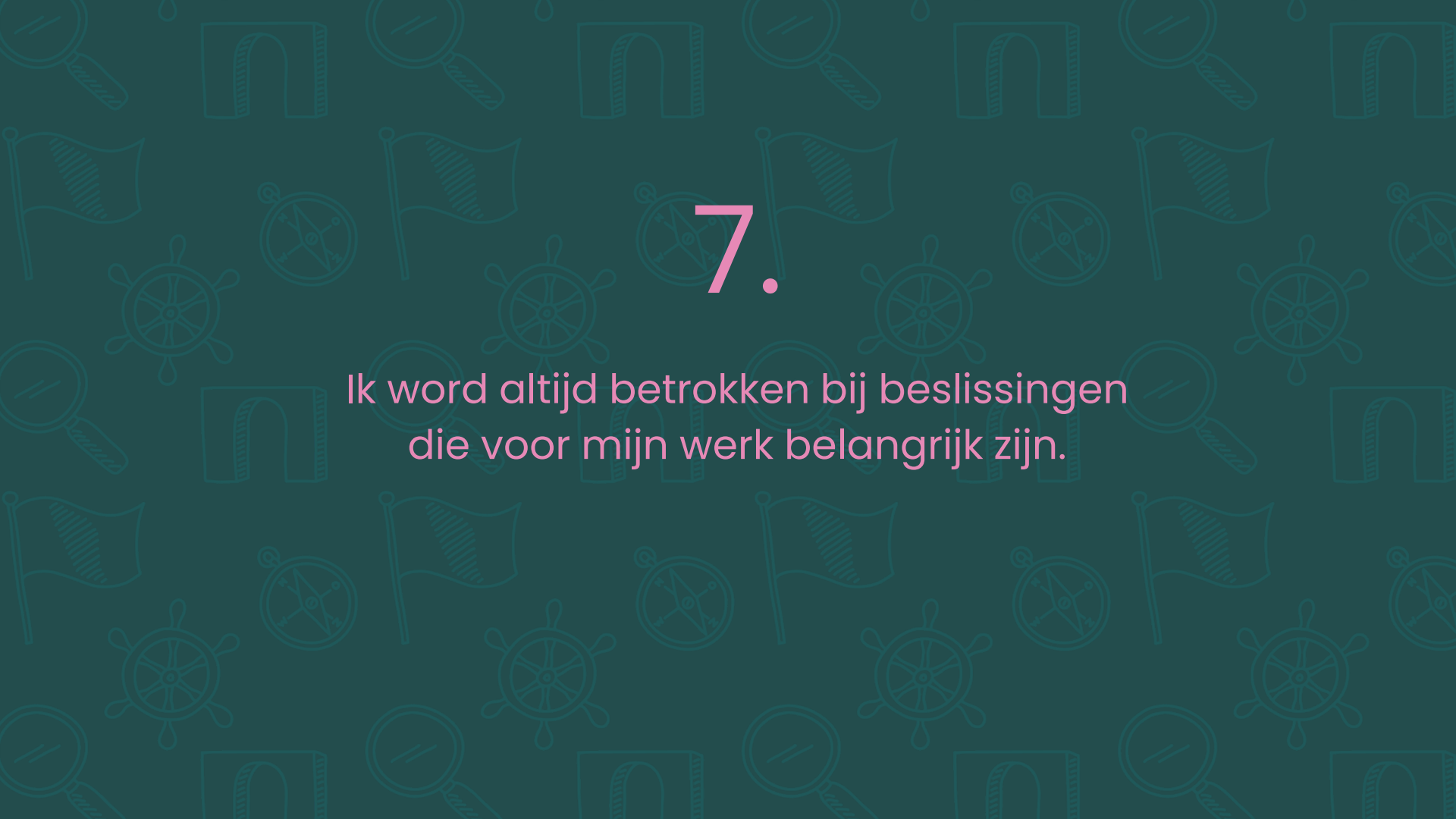
5.

Ik ervaar nooit moeite met
de (digitale) tools die ik nodig heb.

The background is a dark teal color with a repeating pattern of white line-art icons. The icons include a magnifying glass, a stylized letter 'n', a flag, a compass rose, and a ship's steering wheel.

6.

Ik heb het gevoel dat mijn ideeën
worden gewaardeerd.

The background is a dark teal color with a repeating pattern of white line-art icons. The icons include a magnifying glass, a stylized letter 'n', a flag, a compass rose, and a ship's steering wheel.

7.

Ik word altijd betrokken bij beslissingen
die voor mijn werk belangrijk zijn.

The background is a dark teal color with a repeating pattern of white line-art icons. The icons include a magnifying glass, a stylized letter 'n', a flag, a compass rose, and a ship's steering wheel.

8.

Ik beschik over alle middelen die ik nodig heb
om mijn werk goed uit te voeren.

Onze inspiratie



- Uitsluiting treft iedereen
- Het verhaal van Walgreens
 - iedereen telt
 - leiderschap als sleutel
 - bouwstenen voor inclusie

Doel?



- **Bevorderen** van een inclusieve werkvloer
- **Concrete & praktische ondersteuning** bieden aan organisaties
- **Verankeren van inclusie** als strategische prioriteit

Bouwstenen voor inclusie



- Inclusief leiderschap
- Inclusief intern beleid & communicatie
- Inclusieve werving en selectie
- Werkvloerondersteuning
- Training en ontwikkeling

Wie neemt deel?

Diverse stakeholders

- HR-professionals
- leidinggevenden
- directieleden
- werknemers (ervaringsdeskundigen)

Wie begeleidt het proces?

Gespreksleider

begeleidt en
bewaakt voortgang

Secretaris

documenteert

Externe begeleiding

HR-dienstverleners als experts,
met focus op ondersteuning,
niet overname

Stappenplan

Stap 1

Voorbereiding

Stap 2

Beleidsplan

Stap 3

Groepssessies

Stap 4

Implementatie (& monitoring)



Online inspiratie





Inclusief leiderschap

- Zorg voor sterke leiders die inclusieve waarden uitdragen en een visie voor inclusie ontwikkelen
- Train leidinggevendenden om inclusief te handelen en teamleden te betrekken
- Zorg ervoor dat inclusieve initiatieven breed gedragen worden binnen de organisatie



Inclusief leiderschap

praktijk 1

Hoe kan je als leidinggevende inclusief leiding geven?

Bij het ijssalon Gelateria Julietta, de Albert Heijn vestigingen van Peeters Govers, het woonzorgcentrum Arthur, het tomatenteeltbedrijf Primato en de sociale onderneming vzw IN-Z worden medewerkers actief aangemoedigd om hun mening te delen en feedback te geven over zowel welzijnsvraagstukken als werkgerelateerde onderwerpen. Deze cultuur van openheid en vertrouwen ontstaat door een bewuste keuze van de leidinggevenden om toegankelijk en empathisch te zijn.

Leidinggevenden in deze organisaties tonen consistent dat zij luisteren naar hun medewerkers en streven naar

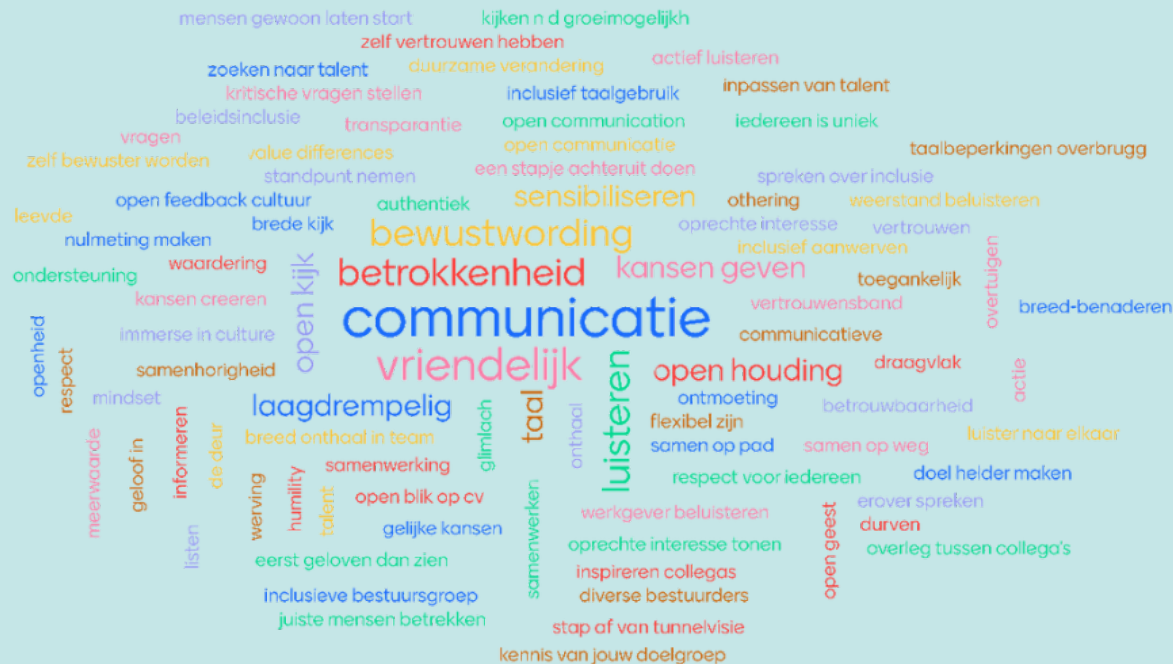
Mentimeter

Surf naar [mentimeter.com](https://www.mentimeter.com) en geef deze code in: ...

Of scan de QR-code



Mentimeter



Inclusie: begin klein, droom groot!

"Inclusie is niet alleen een keuze,
het is een manier van zijn."

– citaat geïnspireerd door Walgreens



Bedankt!



Funded by
the European Union



IN.2